

Gray, P.A. 2012. *Adapter l'aménagement forestier durable aux changements climatiques : une approche systématique d'exploration de l'état de préparation organisationnelle*. Cons. Can. Minist. For., Ottawa, ON.

RÉSUMÉ

Toute organisation qui entend gérer de façon proactive les changements climatiques a besoin d'un plan de match. La première étape cruciale consiste à déterminer les forces et les capacités – ainsi que les faiblesses et les lacunes – qui affecteront la promptitude de l'organisation à réagir aux défis que posent les changements climatiques. La préparation organisationnelle de toute entreprise ou autre entité est basée sur sa combinaison propre de structure et de fonction institutionnelle, de ressources financières, d'acquisition et d'utilisation de l'information, de savoir-faire et de gestion adaptative. Étant donné la diversité écologique du Canada et de son caractère multijuridique, il est impossible d'évaluer la préparation organisationnelle aux changements climatiques avec une seule approche d'évaluation normative. Ce rapport décrit une approche systématique, dont les praticiens peuvent se servir pour poser et résoudre les questions spécifiques qui leur permettront d'évaluer l'état de préparation de leur organisation respective en vue de l'adaptation aux effets des changements climatiques.

Mots clés : adaptation, changements climatiques, préparation organisationnelle, fonction institutionnelle, valeurs, confiance, association, leadership, gestion de l'information, écosystème

ABSTRACT

Any organization planning to proactively manage for climate change effects needs a game plan. A crucial first step is to identify the strengths and capabilities, along with weaknesses and gaps, that will affect the organization's readiness to respond to the challenges of climate change. The organizational readiness of any business or other entity is based on its own combination of institutional structure and function, financial resources, acquisition and use of information, know-how, and adaptive decision making. Given that Canada is an ecologically diverse, multijurisdictional country, a single prescriptive approach to evaluating organizational readiness to address climate change is impossible. This report describes a systematic approach that practitioners can use to develop and answer a specific suite of questions that will in turn help them to assess their respective organizations' readiness to adapt to the effects of climate change.

Key words: adaptation, climate change, organizational readiness, institutional function, values, trust, partnership, leadership, information management, ecosystem